

RELATÓRIO ANUAL DE GÊNERO

Transformando a sustentabilidade em impacto real

2025

SUMÁRIO

01

MENSAGEM DA
DIRETORIA

10

AMBIENTE DE TRABALHO
E CULTURA
ORGANIZACIONAL

02

QUEM SOMOS?

11

GÊNERO NOS PROJETOS
E NA ATUAÇÃO EXTERNA

03

COMPROMISSOS COM IGUALDADE DE
GÊNERO E DIVERSIDADE E ALINHAMENTO
COM OS ODS (ESPECIALMENTE O 5)

12

FORMAÇÃO E
CAPACITAÇÃO

04

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO
COM OS ODS

13

CLIENTES & PARCEIROS

05

COMPROMISSOS
OPERACIONAIS

14

PLANO DE AÇÃO PARA
2026

06

COMPROMISSOS COM
EVENTOS E PARCERIAS
RESPONSÁVEIS

15

CONSIDERAÇÕES FINAIS

07

NOSSA POLÍTICA DE
GÊNERO E DIVERSIDADE

08

PERFIL DE GÊNERO DA
SUSTENTARE

09

GOVERNANÇA
SUSTENTÁVEL

01

MENSAGEM DA DIRETORIA

A Sustentare Socioambiental reafirma, em 2025, seu compromisso com a promoção da igualdade de gênero, da equidade racial e da justiça social. Reconhecemos que as desigualdades estruturais que atravessam o Brasil impactam diretamente mulheres, especialmente mulheres negras, quilombolas, periféricas e LGBTQIA+.

Nossa atuação técnica em ESG, avaliação de impacto e desenvolvimento territorial incorpora o recorte de gênero como dimensão transversal e estratégica, alinhada às diretrizes internacionais da UN Women e aos indicadores da Global Reporting Initiative.

Este relatório consolida avanços, desafios e compromissos futuros.

INGRID MARIO

SÓCIA E DIRETORA



QUEM SOMOS?

A **Sustentare Socioambiental** (<https://sustentaresocioambiental.com>) é uma consultoria baiana, fundada e liderada por pessoas negras, nordestinas e LGBTQIA+, com atuação especializada em ESG, sustentabilidade, justiça climática e impacto social. Trabalhamos com o que importa: **transformar realidades com compromisso, dados, afeto e inovação.**

Missão:

Impulsionar o **impacto positivo** nas organizações de todo **Brasil**, por meio de **ações, projetos e programas socioambientais.**

Visão:

Ser a **maior referência em consultoria socioambiental e ESG do nordeste.**

Valores:

Comprometimento com o Impacto Sustentabilidade. Inovação e Qualidade. União e Paixão. Respeito à Diversidade, Equidade e Inclusão & Integridade, Transparência e Ética.

Atuamos em **04 UNIDADES** de negócio, sendo elas:

1. Consultoria em Sustentabilidade e ESG;
2. Estudos Técnicos Socioambientais;
3. Pesquisa e Avaliação Social;
4. Formações socioambientais multissetoriais

03

COMPROMISSOS COM IGUALDADE DE GÊNERO E DIVERSIDADE E ALINHAMENTO COM OS ODS (ESPECIALMENTE ODS 5)

A Sustentare Socioambiental reafirma seu compromisso público com a promoção da igualdade de gênero, da diversidade e da justiça socioambiental como pilares estruturantes de sua atuação técnica e institucional. Nossa prática está alinhada à Agenda 2030 e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reconhecendo que o desenvolvimento sustentável só é possível quando integra equidade, inclusão e responsabilidade ambiental.



04

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COM OS ODS

Em 2025, nossas ações dialogaram diretamente com os seguintes Objetivos:

ODS 5 - Igualdade de Gênero

Atuamos na promoção da equidade de gênero tanto na estrutura interna da organização quanto nos projetos executados, garantindo participação feminina em espaços de liderança, inclusão em processos decisórios e fortalecimento de mulheres em territórios vulnerabilizados.

ODS 10 - Redução das Desigualdades

Nossa atuação prioriza populações historicamente marginalizadas, especialmente comunidades negras, quilombolas, periféricas e LGBTQIA+, integrando a dimensão da equidade racial e territorial aos processos de planejamento, avaliação e monitoramento.

ODS 15 - Vida Terrestre

Desenvolvemos estudos e projetos voltados à preservação ambiental, gestão de resíduos e fortalecimento de práticas sustentáveis nos territórios atendidos.

ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Promovemos condições de trabalho justas, relações profissionais éticas e fortalecimento institucional de organizações sociais e empreendimentos com impacto positivo, estimulando geração de renda e desenvolvimento sustentável.

ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis

Incorporamos princípios de sustentabilidade ambiental em diagnósticos, relatórios ESG e estudos socioambientais, promovendo gestão responsável de recursos e redução de impactos ambientais.

ODS - 18 Igualdade Étnico Racial

Reconhecemos a centralidade da justiça racial como dimensão estruturante do desenvolvimento sustentável. Nossa atuação técnica considera marcadores de raça, território e desigualdade estrutural na análise de dados, construção de indicadores e formulação de estratégias.



05

COMPROMISSOS OPERACIONAIS

Para garantir coerência entre discurso e prática, a Sustentare assume os seguintes compromissos institucionais:

Integrar recorte de gênero e raça em todos os projetos estratégicos

Manter política interna de diversidade e inclusão

Monitorar indicadores de equidade na equipe

Promover formação contínua sobre gênero, raça e justiça climática

Garantir compensação ambiental de suas atividades

Atuar com transparência e responsabilidade técnica

06

COMPROMISSOS COM EVENTOS E PARCERIAS RESPONSÁVEIS

A Sustentare prioriza parcerias com organizações e iniciativas comprometidas com práticas responsáveis, incluindo compensação de emissões de carbono, promoção da igualdade e fortalecimento de redes comprometidas com a Agenda 2030.

07

NOSSA POLÍTICA DE GÊNERO E DIVERSIDADE

Princípios institucionais

Diretrizes internas

Compromissos públicos

Instrumentos normativos internos

Clique aqui e conheça mais

https://drive.google.com/drive/folders/1xZLjRDHJXAp4_2jqdxxX1JD_8FGcrMA6a?usp=drive_link



08

PERFIL DE GÊNERO DA SUSTENTARE

Dados Internos

RAÇA

100%

DO TIME E DIRETORIA É COMPOSTO POR PESSOAS NEGRAS;

TERRITÓRIO

88%

DO TIME E DIRETORIA É COMPOSTO POR PESSOAS NORDESTINAS; E 12% POR SUDESTINOS

GÊNERO

63%

DO TIME É COMPOSTO POR MULHERES NEGRAS; E 37% POR HOMENS NEGROS CIS.

GÊNERO

50%

DA DIRETORIA É REPRESENTADA POR UMA MULHER NEGRA;

RAÇA E REPRESENTATIVIDADE

50%

DA DIRETORIA POR UM HOMEM PRETO, QUILOMBOLA E LGBTQIA+;

ESPECIALISTAS

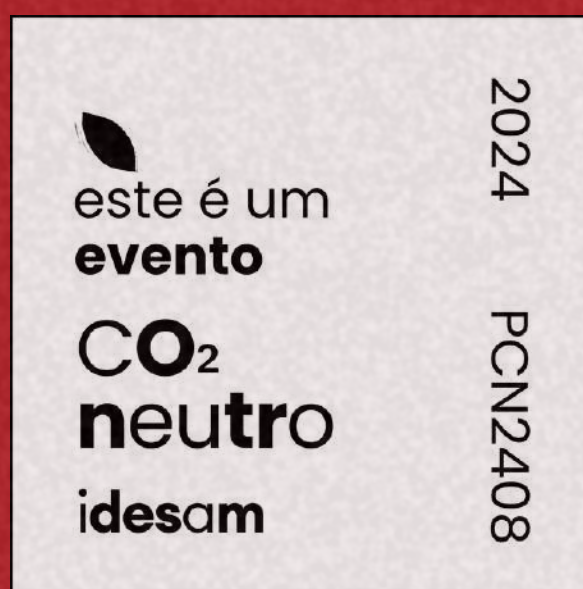
63%

DO TIME E DIRETORIA É COMPOSTO POR PESSOAS MESTRES E ESPECIALISTAS;

09

Governança Sustentável:

Somos uma empresa Selo Carbono Neutro 2022, 2023, 2024 e 2025 pelo IDESAM e signatários dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs) da ONU Mulheres.



Equidade Salarial

A análise interna realizada indica que, na Sustentare, há igualdade salarial assegurada para colaboradores que exercem cargos e funções e níveis hierárquicos equivalentes.

Política de Contratação

Priorização de diversidade étnico-racial e de gênero, considerando critérios técnicos e compromisso social.

10

AMBIENTE DE TRABALHO E CULTURA ORGANIZACIONAL

Em 2025, a Sustentare:

Manteve política interna de prevenção a assédio moral e sexual - não houve registros formais de denúncias no período;

Manteve o modelo híbrido de trabalho;

Garantiu flexibilidade para maternidade e cuidados familiares;

Equilíbrio trabalho-vida;

Escuta interna e formações com foco em gênero.



SUSTENTARE
SOCIOAMBIENTAL

11

GÊNERO NOS PROJETOS E NA ATUAÇÃO EXTERNA

Durante o ano, a Sustentare executou projetos com recorde de gênero:

Executou 13 projetos, todos os projetos (100%) incluíram recorte de gênero

7 projetos tiveram foco direto em mulheres ou equidade

Inclusão de mulheres periféricas, negras.

Critérios de análise de gênero em seleções de contratações internas e contratos.

12

FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO

Capacitações internas sobre
gênero, temas abordados:

- Gênero e ESG
- Liderança Feminina
- Justiça climática e interseccionalidade
- Violência de Gênero

Produções técnicas diversas
sobre o tema

Parcerias institucionais



13

CLIENTES & PARCEIROS



13

CLIENTES & PARCEIROS



ASID | AÇÃO SOCIAL PARA IGUALDADE NAS DIFERENÇAS



HOSPITAL ISRAELITTA ALBERT EINSTEIN



idesam



14

PLANO DE AÇÃO PARA 2026



- Atingir 70% de mulheres em posições estratégicas
- Publicar estudo técnico sobre gênero e justiça climática
- Estruturar um programa anual de formação para mulheres líderes



SUSTENTARE
SOCIOAMBIENTAL



No ano de 2025, reafirmamos que nosso lucro não caminha sozinho; ele é acompanhado pela responsabilidade com a equidade e com as pessoas. Em 2026, renovamos o compromisso e continuaremos a ser uma força positiva, provando que a ética e a sustentabilidade são parceiros da inclusão e representatividade.

Nosso compromisso é com a evolução contínua!



(71) 9 8264-2029



@sustentaresocioambiental



contato@sustentaresocioambiental.com



sustentaresocioambiental.com