



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE E ESG

1. INFORMAÇÕES GERAIS DA POLÍTICA

1.1 A SUSTENTARE SOCIOAMBIENTAL

A Sustentare Socioambiental é uma consultoria baiana, fundada e liderada por pessoas negras, nordestinas e LGBTQIA+, com atuação especializada em ESG, sustentabilidade, justiça climática e impacto social. Trabalhamos com o que importa: transformar realidades com compromisso, dados, afeto e inovação. Nossa missão é impulsionar o impacto positivo nas organizações de todo Brasil, por meio de ações, projetos e programas socioambientais. Atuamos em 04 unidades de negócio, sendo elas: 1. Consultoria em Sustentabilidade e ESG; 2. Estudos Técnicos Socioambientais; 3. Pesquisa e Avaliação Social 4. Formações socioambientais multissetoriais.

O conceito de ESG tem sido utilizado com forte ênfase por agentes financeiros, seguradoras, agências de avaliação, para o cálculo de riscos externos ao negócio de organizações, empresas e empreendimentos, e, portanto, um direcionamento e alinhamento com as melhores práticas ambientais, sociais e de governança podem trazer cada vez mais um diferencial competitivo, e maior acesso a mercados e capitais. A Sustentare Socioambiental, enquanto empresa especializada em ESG e Impacto Social positivo, afirma seu compromisso - porta à dentro - com a integração da sustentabilidade e do ESG em seu modelo de gestão do negócio pelas seguintes razões:

- Credibilidade e coerência;
- Melhor compreensão das questões inerentes ao negócio;
- Gestão de riscos;
- Atração e retenção de talentos;
- Diferenciação competitiva.

E, por fim, a implementação desta política é importante para reforçar nossa responsabilidade de influenciar positivamente nossos clientes e parceiros, através de uma postura de conformidade socioambiental.

1.2. OBJETIVO

A Política de Sustentabilidade e ESG da Sustentare Socioambiental possui, como objetivo principal, estabelecer diretrizes e princípios que guiem os negócios da empresa, a fim de identificar e gerenciar questões socioambientais, e de governança corporativa, de forma estruturada, direcionada e

responsável.

1.3 DESTINATÁRIOS DA POLÍTICA

- Os sócios e diretores da Sustentare Socioambiental;
- Clientes, parceiros, consultores e prestadores de serviços e demais públicos de relacionamento da Sustentare Socioambiental.

1.3. DEFINIÇÕES E SIGLAS

ESG - Ambiental, Social e Governança (do inglês Environment, Social and Governance) : Conjunto de critérios ambientais, sociais e de governança, a serem considerados, na avaliação de riscos, oportunidades e respectivos impactos, com objetivo de nortear atividades, negócios e investimentos sustentáveis (ABNT PR 2030).

Pilar Ambiental: Neste eixo são elencadas ações que envolvam os impactos de bens, produtos e serviços que a organização entrega à sociedade, são verificadas medidas preventivas ou de remediação em relação a impactos no clima e na utilização de recursos naturais e por fim são analisadas melhorias contínuas nas emissões, geração de resíduos e utilização adequada de insumos produtivos.

Eixo Social: Neste eixo é analisada a organização, de forma proativa, no relacionamento com as Partes Interessadas, é verificada a busca da organização por um processo planejado e monitorado de impacto comunitário, trazendo a questão de direitos humanos de uma forma estratégica e relacionada às atividades e aspectos de diversidade e inclusão para uma visão estratégica, fortalecendo uma visão de capital humano.

Eixo de Governança: Neste eixo é avaliada a visão de integração, de cultura, de alinhamento e direcionamento estratégico para questões na linha de comando, de comportamento empresarial, ética e transparência.

ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: São um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade.

ONU - Organização das Nações Unidas: Trata-se da maior organização internacional que existe

atualmente, formada por governos de todo o mundo que procuram trabalhar em conjunto em questões como a paz, a segurança, o desenvolvimento económico e social, os assuntos humanitários e os direitos humanos.

IBGC - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa: É uma organização exclusivamente dedicada à promoção da Governança Corporativa e é o principal fomentador das práticas e discussões sobre o tema no País, tendo alcançado reconhecimento nacional e internacional.

ONBOARDING - Integração: Trata-se de um processo para integrar o novo colaborador à equipe, cultura e forma de operação da organização, com o objetivo de assegurar a adaptação e a retenção desse profissional.

WEPs - Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU: Oferece orientações sobre formas de empoderar as mulheres e promover a igualdade de gênero dentro das empresas, na cadeia de valores e nas comunidades onde atuam.

AID - Área de Influência Direta: É a área onde os efeitos são produzidos diretamente por uma ou várias ações do empreendimento.

LGBTQIA+ - Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transexuais ou Travestis, Queer, Intersexo, Assexual e demais orientações sexuais e identidades de gênero: Reúne orientações sexuais (ou seja, por quem cada pessoa se sente sexual e afetivamente atraída) e identidades de gênero (como a pessoa se identifica).

Sustentabilidade: Princípio pelo qual se busca assegurar a satisfação das necessidades presentes e a prosperidade, equilibrando aspectos sociais, econômicos, ambientais e climáticos sem comprometer a capacidade das gerações futuras de suprir suas próprias necessidades.

Desenvolvimento Sustentável: Desenvolvimento capaz de suprir as necessidades da geração atual sem comprometer a capacidade de atender às necessidades das futuras gerações.

Investimento Social: Repasse sistemático, planejado e monitorado de recursos financeiros a programas ou organizações da sociedade civil com o objetivo de produzir soluções sociais, ambientais, culturais e científicas de interesse público.

Responsabilidade Social Corporativa: Responsabilidade de uma organização pelos impactos de suas decisões e atividades na sociedade e no meio ambiente, por meio de um comportamento ético e transparente que contribua para o desenvolvimento sustentável, inclusive a saúde e bem-estar da sociedade; leve em consideração as expectativas das partes interessadas; esteja em conformidade com a legislação aplicável e seja consistente com as normas internacionais de comportamento; esteja integrada em toda a organização e seja praticada em suas relações.

1.4. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

- ABNT PR 2030 - Ambiental, social e governança (ESG) – Conceitos, diretrizes e modelo de avaliação e direcionamento para organizações.
- ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas
- Procedimento para verificação ESG PE-487 da Associação Brasileira de Normas Técnicas - ABNT

2. RESPONSABILIDADE GERAIS

É de responsabilidade dos dirigentes, consultores e fornecedores observar, aplicar e dar publicidade aos princípios das diretrizes estabelecidas nesta política, de forma a envolver os fornecedores, aliados, parceiros e clientes na mesma sintonia.

3. DIRETRIZES GERAIS

- **SUSTENTABILIDADE NA PRÁTICA:** Somos agentes de transformação socioambiental e acreditamos que uma empresa sustentável é composta por pessoas sustentáveis. A sustentabilidade é nosso negócio. Apostamos nela para gerar equilíbrio, estruturar, revisar e reestruturar nossos processos. É nossa bússola de gestão interna e termômetro de cultura organizacional.
- **ESG RAÍZ:** Todo e qualquer negócio que preza pela sua reputação, bem como manter a competitividade e atender a demanda do mercado e consumidores, investe na sustentabilidade corporativa e no ESG como estratégias de gestão. Por isso, adotamos uma série de diretrizes para integrar a sustentabilidade em nosso negócio:

3.1.1 PILAR GOVERNANÇA CORPORATIVA

Tratando-se da governança corporativa, a Sustentare Socioambiental, assume, adota e aplica os cinco princípios elencados abaixo:

1. **TRANSPARÊNCIA:** Prezamos pela comunicação transparente, caracterizada por franqueza, espontaneidade e tempestividade, e para isso construímos um clima de confiança vital para a criação de valor. Para muito além da obrigação, reflete nosso desejo sincero de compartilhar informações relevantes com todas as partes interessadas pelo negócio.
2. **EQUIDADE:** Realizamos o tratamento justo e igualitário a todas as partes interessadas, incluindo colaboradores, clientes, fornecedores e investidores, é imperativo. Repudiamos atitudes discriminatórias, conforme estabelecido pelo IBGC.
3. **PRESTAÇÃO DE CONTAS:** Os administradores prestam contas, assumindo total responsabilidade

por suas ações e decisões tomadas. A transparência na prestação de contas fortalece a confiança e a legitimidade perante ao governo e sociedade.

4. **CONFORMIDADE:** Temos o comprometimento em respeitar integralmente as leis, normas e regulamentações aplicáveis ao nosso negócio. Entendemos que a conformidade legal assegura a integridade operacional e a reputação da organização, construindo assim uma base sólida para o crescimento sustentável.
5. **RESPONSABILIDADE CORPORATIVA:** A perenidade da organização é alcançada ao considerar aspectos socioambientais na definição de negócios, projetos e atividades inerentes as rotinas empresariais. Evita-se as decisões que possam prejudicar a sociedade ou o meio ambiente para demonstrar nosso compromisso sólido com a responsabilidade corporativa.

A seguir, seguem exemplos de instrumentos comprobatórios da integração do pilar governança em nossa organização: Código de Ética e Conduta; Política de Privacidade; Política de Sustentabilidade e ESG; Procedimento de Análise de Risco Inerentes ao Negócio; Relatórios de Resultados e Transparência; e Questionários Due Diligence.

3.1.2 PILAR AMBIENTAL

Somos um negócio de impacto socioambiental positivo liderado exclusivamente por profissionais de sustentabilidade. Diante disso, entendemos que nossa organização deve ter como premissa a sustentabilidade ambiental. Para trazer este conceito na prática, desenvolvemos as seguintes ações sustentáveis:

- **ALINHAMENTO COM OS OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA ONU:** Assumimos o compromisso com os ODSs 4, 5, 8, 10 e 12 da ONU e estruturamos nossas metas com ações mensuráveis e avaliáveis pela gestão e colaboradores.
- **PROGRAMA DE COMPENSAÇÃO DE CARBONO (CO2):** As emissões de carbono decorrentes das atividades do empreendimento, como a logística da gestão, equipe, e demais profissionais envolvidos em nossas atividades, bem como o consumo de energia elétrica são compensadas anualmente. O selo carbono neutro reflete o nosso compromisso e responsabilidade para com o planeta e comunidades.
- **PESQUISA, SELEÇÃO E HOMOLOGAÇÃO SOCIOAMBIENTAL DOS FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇO:** Os prestadores de serviço e fornecedores da Sustentare Socioambiental são

contratados com base no atendimento aos critérios ambientais, sociais e de governança. Todos são avaliados conforme ferramenta e metodologia desenvolvida pela Sustentare.

- **COLETA SELETIVA E RECICLAGEM:** Atuamos no formato de teletrabalho, contudo, os resíduos sólidos produzidos durante os encontros presenciais são segregados e coletados por uma cooperativa de reciclagem. Essa prática visa a redução do impacto ambiental proveniente das atividades do empreendimento e também fortalecer a cadeia de reciclagem do município de Salvador.

A seguir, segue o exemplo principal do instrumento comprobatório da integração do pilar ambiental em nossa organização: Selo Carbono Neutro.

3.1.3 PILAR SOCIAL

Na Sustentare, defendemos que o pilar social é feito de pessoas e para pessoas. Não há sustentabilidade & ESG sem os seres humanos. Na prática desenvolvemos as ações abaixo:

- **CULTURA POSITIVA EM DIREITOS HUMANOS:** Promovemos uma agenda de cultura positiva, com ações de diagnóstico, censo, engajamento, comunicação e formação. Estabelecemos metas e temos ações de reconhecimento. Fortalecemos as práticas de diversidade, equidade e inclusão. Promovemos o respeito e a pluralidade. E englobamos os direitos humanos em nossos processos de negócio.
- **COMBATE AO ASSÉDIO, LGBTFOBIA, DISCRIMINAÇÃO E RACISMO:** Apoiamos o on boarding seguro, buscamos a promoção de um ambiente de trabalho positivo, monitoramos o ambiente e respondemos à toxicidade, com soluções de verificação de antecedentes, elaboração e revisão de políticas, ações de treinamento e conscientização, investigação de denúncias, redesenho do processo de tratamento e apuração de denúncias, entre outros.
- **COMPROMISSO COM A IGUALDADE DE GÊNERO:** Nosso compromisso com a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres vai além das palavras. Contamos com mulheres na nossa diretoria, quadro de colaboradores e consultoras associadas, refletindo nosso firme compromisso em criar um ambiente inclusivo e diversificado. Estamos comprometidos com a implementação dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs) porque acreditamos que a igualdade de gênero não é apenas um imperativo moral, mas também essencial para impulsionar a inovação, a criatividade, e justiça social

efetiva dentro da nossa organização.

- **DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO:** Em busca da promoção da diversidade social, racial e econômica, para compor o time da Sustentare Socioambiental, contratamos prioritariamente, profissionais que são atravessados por violências em nossa sociedade. Esta ação visa fortalecer tal mão de obra qualificada que é fortemente excluída do mercado de trabalho, bem como um ato para valorizar o capital intelectual desses profissionais. Destacamos a seguir os grupos prioritários para contratação: Mulheres Negras; Homens Negros; Pessoas LGBTQIA+; Pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica; Pessoas com deficiência (PcDs); Pessoas residentes na região nordeste; Pessoas imigrantes e/ou refugiados e Pessoas com histórico de encarceramento.
- **PROGRAMA DE COMPENSAÇÃO SOCIAL:** Realizamos ações e projetos voltados para empregabilidade, empoderamento econômico e empreendedorismo buscando assim impulsionar a autonomia de pessoas do nosso território de influência, através do trabalho e renda. Acreditamos que isso não só gera oportunidades, mas também promove a mobilidade social de pessoas. Por conta da existência do nosso negócio, é imperativo dar um retorno positivo para sociedade.
- **RESPONSABILIDADE SOCIAL E INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO:** Incentivamos e apoiamos eventos, ações, projetos e programas executados por organizações da sociedade civil localizadas em nossa Área de Influência Direta (AID) e que nas suas atuações buscam solucionar problemas sociais ou ambientais latentes nas populações do entorno.

Abaixo seguem exemplos de instrumentos comprobatórios da integração do pilar social em nossa organização: Signatária dos Princípios da ONU Mulheres, Manual do Trabalhador, dentre outros.

Através de nossas diretrizes entendemos os riscos e impactos positivos e negativos relacionados aos nossos serviços e clientes, considerando-os em nossas tomadas de decisões sempre assumindo o compromisso com o desenvolvimento sustentável.

Dessa forma é essencial estabelecer revisões e alterações sempre que necessárias, respeitando as possibilidades, cenários e governança da empresa.

4. DISPOSIÇÕES GERAIS

Esta política tem validade a partir da data de aprovação, podendo ser alterada a qualquer tempo e critério. As pessoas que violarem esta Política estarão sujeitas às medidas legais e/ou disciplinares cabíveis, que serão determinadas pelos administradores competentes da Sustentare Socioambiental.

Ressaltamos que dúvidas ou esclarecimentos quanto a esta política devem ser direcionados à área emissora do documento.

Revisão 02 - Salvador - BA, 12 de maio de 2026