

# **POLÍTICA DE EQUIDADE DE GÊNERO E RACIAL**

**TRANSFORMANDO A SUSTENTABILIDADE EM IMPACTO REAL**

## 1. Apresentação

A Sustentare Socioambiental é uma consultoria baiana, fundada e liderada por pessoas negras, nordestinas e LGBTQIA+, com atuação especializada em ESG, sustentabilidade, justiça climática e impacto social. Trabalhamos com o que importa: transformar realidades com compromisso, dados, afeto e inovação. Nossa missão é impulsionar o impacto positivo nas organizações de todo Brasil, por meio de ações, projetos e programas socioambientais. Atuamos em 04 unidades de negócio, sendo elas: 1. Consultoria em Sustentabilidade e ESG; 2. Estudos Técnicos Socioambientais; 3. Pesquisa e Avaliação Social 4. Formações socioambientais multissetoriais.

Esta Política de Equidade de Gênero e Racial estabelece princípios, diretrizes e compromissos institucionais voltados à atenuar disparidades estruturais que impactam mulheres, pessoas negras e outros grupos historicamente sub-representados. Está alinhada com os Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs), o ODS 5 – Igualdade de Gênero e o ODS 18 – Igualdade Étnico-Racial, reconhecendo a interseccionalidade como eixo central de mudança, não só institucional, como social. A Sustentare Socioambiental reafirma seu compromisso, porta à dentro, com a justiça social, os direitos humanos e a promoção de uma cultura organizacional baseada na equidade, diversidade e inclusão.

### 1.2 Objetivo

A Política de Equidade de Gênero e Racial da Sustentare Socioambiental tem como objetivo principal estabelecer diretrizes e princípios que orientem a gestão organizacional, com foco na redução de desigualdades estruturais, no fortalecimento de práticas inclusivas e no alinhamento a metas institucionais e compromissos estratégicos.

### 1.3 Destinatários da Política

- Os sócios e diretores da Sustentare Socioambiental;
- Clientes, parceiros, consultores e prestadores de serviços e demais públicos de relacionamento da Sustentare Socioambiental.

## 2. Responsabilidades Gerais

É de responsabilidade dos dirigentes, consultores e fornecedores observar, aplicar e dar publicidade aos princípios das diretrizes estabelecidas nesta política, de forma a envolver os fornecedores, aliados, parceiros e clientes na mesma sintonia.

### 3. Diretrizes e Compromissos

Com o objetivo de promover a equidade de gênero e racial no âmbito institucional, alinhada aos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs) e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente o ODS 5 – Igualdade de Gênero e o ODS 18 – Igualdade Étnico-Racial, a Sustentare Socioambiental adota as seguintes compromissos e diretrizes:

- I. **COMPROMISSO DA LIDERANÇA COM A EQUIDADE:** Realizamos o tratamento justo e igualitário a todas as partes interessadas, incluindo colaboradores, clientes, fornecedores e investidores. Com isso, garantimos o engajamento da liderança institucional na promoção da equidade de gênero e raça, assegurando que as decisões e práticas organizacionais reflitam esse compromisso.
- II. **SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR:** Visando um ambiente corporativo onde mulheres, pessoas negras, pessoas LGBTQIAPN+, pessoas indígenas, pessoas com deficiência e demais grupos historicamente sub-representados sejam respeitados e valorizados, a Sustentare Socioambiental compromete-se a promover um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e livre de discriminação, assédio ou qualquer forma de violência, por meio de ações de prevenção, acolhimento e enfrentamento a práticas discriminatórias, além da promoção do bem-estar físico, emocional e psicossocial das equipes.
- III. **DIVERSIDADE NO PROCESSO DE CONTRATAÇÃO:** A Sustentare Socioambiental compromete-se a promover práticas justas e inclusivas em seus processos de recrutamento e seleção, remuneração, desenvolvimento e tomada de decisão. Para nós, é de suma importância dar voz a grupos que foram, historicamente, excluídos do mercado de trabalho formal. Para além da criação de um ambiente justo e respeitoso, buscamos contribuir ativamente na transformação social. Por isso, priorizamos a contratação de pessoas negras e mulheres, sobretudo as que sejam atravessadas por algum tipo de vulnerabilidade, reconhecendo o valor do capital intelectual e potencial da presença desses grupos no ambiente corporativo.
- IV. **DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL EQUITATIVO:** Firmamos, por meio deste instrumento, a promoção de programas e oportunidades de desenvolvimento profissional para mulheres, pessoas negras, pessoas LGBTQIAPN+, pessoas indígenas, pessoas com deficiência e demais grupos historicamente sub-representados, incentivando o acesso equitativo a capacitações, espaços de liderança, processos formativos e oportunidades de crescimento profissional, de forma que suas trajetórias, conhecimentos e potencial sejam reconhecidos, respeitados e valorizados no ambiente institucional.

#### **4. Histórico de Ações da Sustentare Socioambiental**

A Sustentare Socioambiental vem desenvolvendo ações institucionais voltadas à promoção da equidade de gênero, racial e da valorização da diversidade, incorporando esses compromissos em sua atuação interna, projetos, formações e parcerias estratégicas. Sendo elas:

- Signatária dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs) da ONU Mulheres desde 2024;
- Realização do Encontro de Impacto – Especial Mulheres que Transformam;
- Promoção de capacitações internas sobre:
  - Gênero e ESG;
  - Liderança Feminina;
  - Justiça Climática e Interseccionalidade;
  - Violência de Gênero;
- Desenvolvimento de produções técnicas com recorte de gênero, raça e diversidade;
- Execução de projetos com foco em equidade de gênero e fortalecimento de mulheres;
- Inclusão de critérios de análise de gênero em processos internos, contratações e parcerias;
- Fortalecimento de parcerias institucionais alinhadas à equidade, diversidade e justiça socioambiental.

#### **5. Disposições Gerais**

A presente Política de Equidade de Gênero e Racial aplica-se a todas as atividades, relações institucionais e públicos de relacionamento da Sustentare Socioambiental.

A Sustentare compromete-se a promover a divulgação e o cumprimento desta política junto aos seus colaboradores, parceiros, fornecedores e demais partes interessadas, fortalecendo práticas alinhadas à equidade, diversidade e inclusão.

Este documento poderá ser revisado e atualizado periodicamente, considerando as necessidades institucionais, o aprimoramento contínuo das práticas organizacionais e o alinhamento às diretrizes e compromissos relacionados aos direitos humanos, justiça social e equidade de gênero e racial. Por meio desta política, a Sustentare Socioambiental reafirma seu compromisso com a construção de ambientes mais justos, seguros, inclusivos e representativos para todas as pessoas.

Revisão 01 - Salvador - BA, 12 de maio de 2026